

## 陸、評量指標

以製造部門分年溫室氣體排放估算值及碳排放密集度為評量指標（如表7所示）；碳密集度以碳排放量及GDP計算，碳排放量高，而碳密集度低可顯示產業投入減量的努力成果。

表 7、製造部門 115-119 年之年度評量指標

編號	評量指標	94年 基準年	115年 目標	116年 目標	117年 目標	118年 目標	119年 目標	119年 較94年
1	分年溫室氣體 排放估算值 (百萬公噸CO <sub>2</sub> e)	143.2	141.6	137.1	132.0	126.5	117.4	-18%
2	碳密集度數值 (tCO <sub>2</sub> e/百萬元)	33.3	11.9	11.0	10.2	9.4	8.5	-74%

## 柒、預期效益及可能影響評估

### 一、預期效益

本行動方案透過製程改善、能源轉換、循環經濟等3大推動策略，鼓勵企業投入低碳化、智慧化改善措施，協助產業淨零轉型，預期效益如下：

- (一)115年至119年預計促進減碳量740萬公噸CO<sub>2</sub>e，後續如納入旗鑑計畫，預期減碳量提升至1,200萬公噸CO<sub>2</sub>e。
- (二)119年製造部門碳密集度較94年（基準年）下降74%。

### 二、可能影響評估

- (一)經濟面向：以製程改善、能源轉換、循環經濟等策略協助產業，並透過政策工具，帶動產業投資轉型，但對製造部門而言，卻可能因初期資本支出高、技術與人力門檻增加、以及短期內競爭力下降等因素，帶來實質的經濟負擔與營運風險。
- (二)社會面向：創新節能技術及廠房設備更新，創造新綠色就業<sup>1</sup>機會，惟在淨零轉型過程中，若有部分產業轉型遇到困難，將可能造成勞工失業問題，透過適當政策與勞工對話，並結合教育訓練，培養勞

<sup>1</sup> 綠色就業：製造業中指所有直接或間接促進減碳與資源循環的職位，可分三類：一是現有技術員因節能設備普及而需求激增（如高效率馬達維修）；二是既有工程師需增添碳盤查、再生料等綠色技能（如製程、材料工程師）；三是淨零技術催生的新職缺（如氫燃料電池組裝、循環設計工程師）。