

## 第6章 預期效益及管考機制

### 6.1、預期效益

#### 一、打造韌性、文化及永續海洋城市

因應氣候變遷挑戰及高風險災害潛勢，擬定屬於基隆城市特色之氣候變遷調適執行方案管理機制；結合歷史文化資源、再造都市環境，並健全國家海洋歷史；以海洋永續角度，經營基隆海洋產業，及作為我國海洋生活核心據點。

#### 二、氣候法融入治理

依據氣候變遷法第 20 條第 1 項，直轄市、縣（市）主管機關應依行動綱領、國家調適計畫及調適行動方案，邀集有關機關、學者、專家、民間團體舉辦座談會或以其他適當方法廣詢意見，訂修氣候變遷調適執行方案送直轄市、縣（市）氣候變遷因應推動會，報請中央主管機關會商中央目的事業主管機關核定後實施，並對外公開。

各局處皆需持續追蹤各別調適行動計畫執行情形，將執行完成計畫辦理退場，並通盤檢視機關調適策略推動重點與方向，增減或修正提列之優先行動計畫，併同上述成果報告定期提交，並由推動會小組每半年召開跨局處協商，針對關鍵議題進行討論凝聚共識，研提有效作法，據以落實調適策略監測與評估機制，以符滾動修正原則。

城市面對氣候變遷的減緩及調適責任重大，是重要的行為者；不管是能源、都市建設、交通、農業及環保皆須齊力減碳，此外，更要能接軌國際，跟各個國家及城市取經，才能加速邁向淨零轉型。

是以，依本市氣候變遷氣候變遷調適策略和行動計畫落實推動，有助於協助各局處整合資源，並讓氣候受災者得透過市府單位對資源進行有效的配置，及優先執行效益高於成本的調適策略，進而提升健全地方調適能

力，降低社會脆弱度，以面對未來氣候變遷可能造成的負面影響。

## 6.2、管考機制

### 一、基隆市氣候變遷因應推動會

本市氣候變遷因應推動會，委員會置委員 25 至 31 人，本推動會主要任務為審議和確認，因應氣候變遷建構基隆市減緩及調適能力，以落實本市永續發展、並強化環境保護與城市韌性，以成為低碳及永續城市邁向淨零排放之目標。

### 二、召開會議

每年至少召開一次會議，予以研訂因應氣候變遷及永續發展面向與指標，以檢核實際達成進度；針對進度落後之推動策略，提出說明及改善措施，並透過會議協商，讓各局處共同合作，解決困難，以利推動本市氣候變遷調適執行方案。

### 三、滾動修正

每年依國家科學研究報告，研析本市各區域因應氣候災害之脆弱度、暴露度、危害度、風險度等，以利滾動式修正相關政策及目標。

### 四、辦理氣候變遷相關研討（習）會

將氣候變遷減緩及調適工作列為經常性辦理業務，並利用內部各種集會場合或活動中宣導溫室氣體減量和氣候變遷因應調適觀念及作法，並派員參加相關研討（習）會。

### 五、定期成果文件追蹤

為有效掌握各項推動作法辦理情形，採每半年進度追蹤管考，於每年 7 月及隔年第一季調查前半年各局處之各項工作辦理情形。

### 六、發表成果及獎勵

定期於新聞稿發表本市溫室氣體減量執行方案、氣候變遷調適執行方案之各項推動作法之成果，並由各局處敘獎相關人員，鼓勵及獎勵各同仁在工作執行上之辛勞。