

附件一 113 年度計畫清單及性別議題執行情形

一、113 年度計畫清單

計畫編號	計畫名稱	是否為優先計畫	起迄(年)	113 年辦理狀態	計畫類型
5-1-1-1	建構能源業氣候變遷調適管理機制及推動	是	112-115	執行中	延續
5-2-1-1	製造業氣候變遷調適策略研議與能力建構	是	112-115	執行中	延續
5-2-3-1	產業用水效能提升計畫	是	112-115	執行中	延續
5-3-1-1	中小企業因應氣候變遷持續營運宣導	否	112-115	執行中	延續

二、請說明本領域如何融入性別議題及不利處境者（特別是婦女、偏鄉、高齡及身障者）之規劃及執行情形：

1.能源供給

(1)撰寫能源女力從業人員訪談紀錄 1 篇

經濟部能源署於 113 年度訪談從事能源調適業務之女性從業人員，紀錄該女性從業人員於能源領域之職涯經驗，及其在推動氣候變遷調適上的實務經驗、觀點、感受與未來期待。藉由展現女性在能源產業調適工作的優良表現，以及女性同樣能參與現場工作、勝任管理職務的實際觀察，打破能源產業為男性主導之刻板印象，讓大眾瞭解女性在能源產業同樣有著廣闊的發展空間。該篇訪談內容已刊登於經濟部能源署網站性別平等專區，俾鼓勵更多女性投入能源產業調適工作。

(2)調適培訓課程納入性平議題

113 年度辦理之調適新知與國際趨勢班培訓課程，特別邀請專家分享多元(Diversity)、公平(Equity)和共融(Inclusion)的 DEI 議題，促進國內能源業者之中高階主管，在參與調適培訓課程後，除掌握國內、外氣候變遷調適發展、風險評估與調適策略要點之外，亦可將 DEI 議題三元素融入既有組織管理營運中，透過接納彼此的差異、不同見解、觀點以及弱勢群體共融，對調適策略規劃更具全面性考量。另 113 年度辦理之 5 場次能源產業調適培訓課程中，男性參與 105 人次、女性參與 45 人次。

2.產業

經濟部產業發展署為提升製造業相關企業內部人員調適知能，於調適與節水相關知識推廣與企業內部人員培訓中，積極支持女性參與相關活動與培訓，於 113 年度女性參與比例約為 40%。

經濟部中小及新創企業署於推動節能減碳相關主題工作坊及企業見學活動時，課程內容除聚焦於營運永續管理標準與氣候變遷調適，協助中小企業掌握氣候風險、提升調適能力與永續意識外，亦融入性別主流化與性別平權的宣導簡報，倡導尊重多元性別、平等互動的職場氛圍。依據所辦理之活動參與統計，男性 215 人次、女性 193 人次，男女比例約為 1.1:1，性別參與相對均衡。