

第六章 預期效益及管考機制

一、預期效益

綜整本執行方案關鍵領域及能力建構之調適策略措施推動後，預期可產生效益，說明如下：

(一)農業生產及生物多樣性

- 1.增加農業水資源調蓄空間，提升農業灌溉水資源有效運用。
- 2.強化瀕危物種棲地保育，維護生物多樣性。
- 3.精進農業災害預警及應變體系，提升因應極端氣候的應對能力。
- 4.強化農業天然災害救助輔導體系，建立農業保險制度，降低因氣候變遷產生的相關損失。
- 5.建構完整雜糧產銷體系，輔導辦理生產環境維護措施20,000公頃。
- 6.推動智慧科技導入農業，輔導農友建構智慧農業設施（備），總目標1,000公頃。
- 7.發展抗逆境品種，成立苗栗草莓病害防治專案小組，建立本縣草莓健康種苗制度，增強氣候變遷韌性，減少農業損失。

(二)水資源

- 1.穩定區域供水，降低缺水風險，因應區域發展需求，於特定區設置1,500 CMD 高架水塔及總蓄水量達11,000 CMD 之蓄水設施。
- 2.加強水資源保護與管理，避免淤積，進行水污染防治工作，維護水質，確保民眾飲用水安全，以降低氣候變遷所帶來之衝擊及影響。

(三)土地利用

- 1.推動土地利用合理配置，導入多元調適策略，降低氣候變遷衝擊。

- 2.因應極端高溫趨勢，進行城鎮風貌及創生環境營造，提升建成環境調適能力。

(四)健康

- 1.確保氣候變遷下之環境品質，進行環境長期監測、風險辨識及污染控管。
- 2.提升環境應變能力，推估氣候變遷對病媒蚊分布及遷移之影響，保護民眾安全健康。
- 3.強化緊急醫療應變能力，提升民眾調適能力，針對極端氣候啟動高低溫關懷機制，預計服務140人次。

(五)維生基礎設施

- 1.強化防洪治水韌性調適能力，強化韌性防災措施，成立水患自主防災社區，增強氣候變遷調適能力。
- 2.提升道路、橋樑等維生基礎設施建設氣候變遷調適能力，確保通行的安全。

(六)能力建構

- 1.建立文化資產管理維護制度，提升文化資產韌性減災與氣候變遷調適能力。
- 2.辦理氣候變遷創意實作競賽，落實氣候行動促進學用連結，推動社會團體或社區進行氣候變遷教育宣導，強化氣候變遷調適全民教育、人才培育及提升公民意識，預計辦理180場次，預計受益27,000人次。
- 3.規畫部落永續建設藍圖(部落安全防減災類)，推動原住民族多元產業發展，強化原住民氣候變遷調適能力。
- 4.強化跨部門協作機制，推動因地制宜的調適措施。

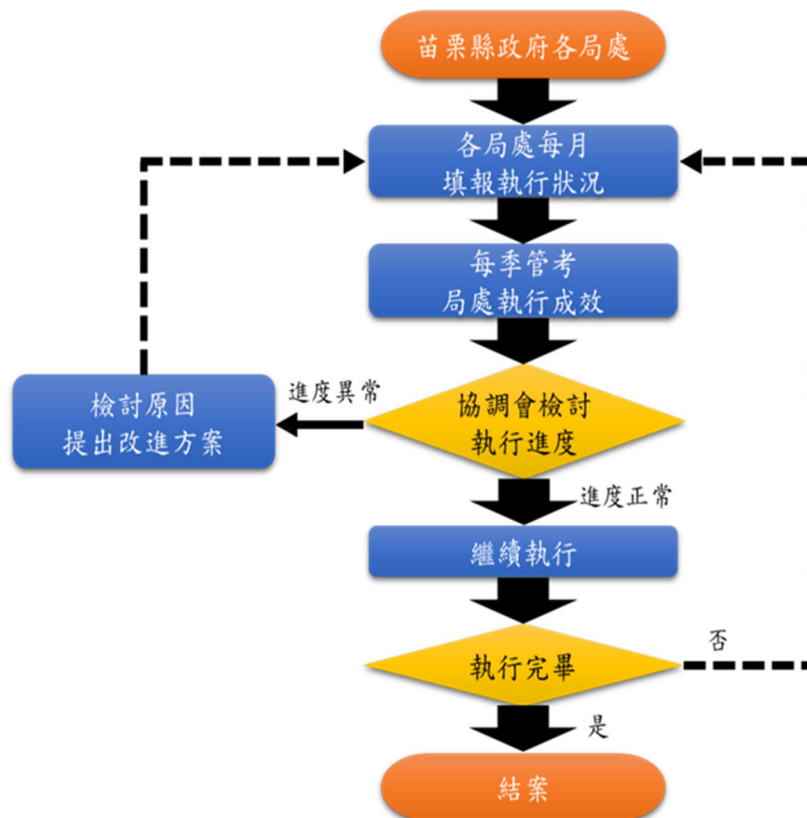
- 5.因應國際情勢及氣候環境快速變遷與挑戰，提升能源產業氣候風險辨識能力與推動調適策略。
- 6.推動製造部門氣候變遷調適教育、宣導及人才培育，強化中小企業氣候變遷因應能力。
- 7.進行海域環境資源分析與生態保護，強化海洋環境監測及生態保育維護。

二、管考機制

本期氣候變遷調適執行方案執行期程為112年至115年，經「苗栗縣氣候變遷因應推動會」審議，奉中央主管機關核定後，依分工由各主辦單位負責推動，並採逐年滾動檢討方式，俾能配合當時氣候變遷風險評估結果及環境變化，適時調整方案內容，充分發揮本方案之效益。

若因氣候變遷、環境變化、國家政策等因素，造成本行動方案部分工作項目及預算無法執行，經由「苗栗縣氣候變遷因應推動會」會議決定取消、終止、修改、暫停該工項或經費。

執行方案之具體措施或計畫所需經費由相關之局處編列預算或中央補助經費支應，並透過苗栗縣推動會各局處依權責推動調適執行事宜，由推動會秘書處負責追蹤、彙整作業；執行方案之各項具體措施或計畫，相對應之主（協）辦機關應定期透過推動會平台，每季填報辦理情形及相關執行成效。本管考流程如圖6.2-1。



資料來源：本縣彙整。

圖6.2-1、氣候變遷調適執行方案管考流程圖